

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților
pentru posturile de administrator în Adunarea Administratorilor la
SC APA CANAL CORNU SRL
Nr. 10615/23.06.2026

RAPORT FINAL

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU SRL

Capitolul I – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a administratorilor în Adunarea Administratorilor la **SC APA CANAL CORNU SRL**, pentru un mandat de 4 ani, fiind întocmit în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin HCL nr. **13 din 05.02.2026**, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator, aprobat potrivit art. 3 din HCL nr. **13 din 05.02.2026**

Procedura de selecție a administratorilor în Adunarea Administratorilor la **SC APA CANAL CORNU SRL**, pentru un mandat de 4 ani s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art. 1 alin. (1), pct. 18 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat din lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului.

Societatea este administrată în sistem unitar, iar administrarea și conducerea este asigurată de către Adunarea Administratorilor formată din 3 administratori și directorul general al societății.

Declanșarea procedurii: prin Hotărârea AGA nr.1 din 30.01.2026. Prin adresa nr. **4142 din 02.02.2026**, autoritatea publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății **SC APA CANAL CORNU SRL**. Adresa a fost comunicată la data de **02.02.2026** și înregistrată la AMEPIP sub nr. **2544 din 02.02.2026**.

Prin Hotărârea AGA nr. **1 din 30.01.2026**, Adunarea Generală a Asociaților de la societatea **SC APA CANAL CORNU SRL** a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru 3 poziții de administrator în adunarea administratorilor, pentru un mandat de 4 ani.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023.

De asemenea, prin Hotărârea nr. 13 din 05.02.2026, Consiliul Local a aprobat înființarea Comisiei de selecție și nominalizare pentru postul de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU, iar prin Hotărârea nr. 16 din 26.02.2026, Consiliul Local a aprobat constituirea Comisiei de soluționare a contestațiilor.

Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect componentă inițială

S-a publicat în data de 16.02.2026 pe site-ul oficial al COMUNEI CORNU Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru poziția de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU, precum și pe site-ul întreprinderii publice și s-au transmis adrese către structurile de specialitate și către întreprinderea publică.

2.2 Componenta integrală

S-a publicat în data de 09.03.2026 pe site-ul oficial al COMUNEI CORNU Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea administratorilor în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU SRL. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție și a publicat anunțul în vederea consultării cu asociații.

2.3 Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 23.03.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în zierele FINANCIAL INTELLIGENCE și CURIERUL NAȚIONAL, pe platforma de recrutare e-jobs, pe site-ul COMUNEI CORNU, al AMEPIP și al societății APA CANAL CORNU SRL, iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de 27.04.2026.



Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 29.04.2026 Comisia de selecție și nominalizare și secretariatul comisiei s-au întrunit în ședință de lucru pentru a analiza dosarele de candidatură depuse și a constatat faptul că s-au depus la registratura autorității publice tutelare 3 dosare în format letric cât și în format electronic la adresa de e-mail denisa.apostol@primariacornu.ro, în termenul stabilit în anunț, după cum urmează:

- [REDACTED], dosar înregistrat sub nr. 8564 din 27.04.2026, transmis în format letric și electronic;
- [REDACTED], dosar înregistrat sub nr. 8520 din 24.04.2026, transmis în format letric și electronic;
- [REDACTED], dosar înregistrat sub nr. 8372 din 21.04.2026, transmis în format letric și electronic;

3.2 Lista lungă a candidaților

În cadrul ședinței din data de 10.06.2026, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidați, în format electronic cât și în format letric, și a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare, având în vedere că sunt îndeplinite condițiile minime obligatorii și în raport cu prevederile art. 20 alin. (4) din H.G. nr. 639/2023, a hotărât includerea în lista lungă de candidaturi a următorilor candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înreg. APT	Documente format letric	Documente format electronic	Admis în lista lungă
1.	[REDACTED]	8564/27.04.2026	DA	DA	ADMIS
2.	[REDACTED]	8520/24.04.2026	DA	DA	ADMIS
3.	[REDACTED]	8372/21.04.2026	DA	DA	ADMIS

3.3 Listă scurtă a candidaților

Având în vedere faptul că, potrivit anunțului de recrutare, s-a prevăzut că în etapa de evaluare prealabilă a dosarelor de candidatură se va realiza și un interviu preliminar, la data de **12.06.2026** s-a susținut de către candidați un interviu on-line, interviu ce a fost promovat de către toți candidații.

Urmare a acestui interviu și a punctajelor obținute de fiecare candidat în parte pe baza cerințelor profilului candidatului, în data de **12.06.2026** Comisia de selecție și nominalizare a realizat lista scurtă, după cum urmează:

- **Pentru postul de administrator profil general** - Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de **minimum 3 ani** în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de **cel puțin 7 ani** (art. 28 alin. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare)- [REDACTED]
- **Pentru postul de administrator profil auditor** – Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare) de **minimum 3 ani** în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin *experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome* se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de **cel puțin 7 ani** (art. 28 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).
- Persoana care este calificată ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să fie selectată și să facă parte din Comitetul de audit al întreprinderii publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente. (art. 34 alin. 4¹ din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind

guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare)-

Astfel, ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului, a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor și a interviului preliminar pentru alcătuirea listei scurte în cadrul procedurii de selecție a administratorilor de la societatea **APA CANAL CORNU SRL**, Comisia de selecție și nominalizare a realizat clasamentul și lista scurtă, după cum urmează:

Nr. crt.	Nr. dosar candidat / poziție	Punctaj obținut
1.	8564/27.04.2026 – pozitia 1	5,00
2.	8520/24.04.2026 - pozitia 2	5,00
3.	8372/21.04.2026 – pozitia 3	5,00

În conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat în data de 12.06.2026 candidaților din lista scurtă transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, în format electronic la adresa de e-mail denisa.apostol@primariacornu.ro

După depunerea declarațiilor de intenție cu respectarea termenului prevăzut de lege, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție depuse de către candidați, stabilind fișa de punctaj pentru fiecare candidat în parte după următoarea structură:

Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU SRL
Categorii de informații
Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări:
• răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor; • aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia; • legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.
Este recomandabil ca declarația de intenție a candidatului să conțină și următoarele elemente:
• exemple de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 47 alin. (2) din OUG nr. 109/2011; • constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.

Totodată, la data de 18.06.2026, candidații au fost înștiințați prin mijloace electronice cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale și li s-a comunicat planul de interviu.

La data de **19.06.2026**, la sediul **COMUNEI CORNU** s-a desfășurat online interviul, conform planului și a programărilor transmise, astfel:

■ în intervalul orar 10-10:30– candidatul ■

- în intervalul orar – 10:30-11:00 – candidatul ■
- în intervalul orar – 11:00-11:30 – candidatul ■

Cu ocazia organizării interviurilor s-au avut în vedere dosarele de candidatură ale candidaților, profilul candidatului, profilul consiliului și declarațiile de intenție ale fiecăruia în parte.

Candidații au demonstrat, în timpul interviului, că au îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și au obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate, dovedind că au avut realizări remarcabile.

Candidații au arătat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Candidații au arătat că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernare corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța. Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior. Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte sunt dezvoltate foarte bine.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU SRL.

Urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată prezentului raport final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Nume candidat	Postul pentru care a candidat / Studii	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
■	Administrator economic / studii superioare economice; auditor financiar (art. 34 alin. 41)	Dependent (functionar public în cadrul autorității publice tutelare)	5,00	105,83
■	Administrator general / studii superioare și experiență de cel puțin 7 ani (art. 28 alin. 3)	independent	5,00	101,67
■	Administrator general / studii superioare și experiență de cel puțin 7 ani (art. 28 alin. 3)	independent	5,00	97,83

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea clasamentului candidaților următoarele:

██████████ – **clasată pe primul loc**, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, are o bună viziune asupra rolului consiliului și cunoștințe cu privire la administrarea societăților, are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat;

- are o vastă experiență profesională în domeniul **economic** și cunoștințe de planificare, decizie, control, îndrumare;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să corespundă în mod eficace constrângerilor economice;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a societății, ia decizii pentru binele societății și probitate; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
- are capacitate de comunicare în situații dificile de negociere și în situații de conflict;
- în timpul interviului a argumentat o puternică cunoaștere a principiilor și bunelor practici de guvernanta corporativă.

██████████ – **clasat pe al doilea loc**, a îndeplinit condițiile de studii, cu experiența cerută conform profilului postului pentru care a candidat;

- este un bun cunoscător al domeniului **tehnic** și stăpânește mecanismul pe care se bazează acesta, are capacitatea de a analiza situațiile de criză și de a găsi rapid soluții;
- are experiență în îmbunătățirea performanței societăților comerciale pe care le-a administrat, dobândind competențe de conducere, administrare și organizare;
- este capabil/ă să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;
- în timpul interviului a dat dovadă de cunoaștere a principiilor și bunelor practici de guvernanta corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace.

██████████ – **clasat pe al treilea loc**, a îndeplinit condițiile de studii pentru postul pe care a candidat, cu o vastă experiență în domeniul **operațional**;

- are experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat sau condus, iar experiența managerială demonstrată este de nivel superior și corespunde cerințelor postului pentru care se efectuează selecția;
- are capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- are cunoștințele necesare administrării eficiente a resurselor, fiind orientat/ă către scop, către eficiență și performanță;
- are o bună viziune asupra rolului societății și cunoaște sectorul în care funcționează societatea, evoluțiile viitoare și strategiile de dezvoltare a întreprinderii publice;
- are cunoștințele necesare administrării societății, demonstrând o capacitate avansată de comunicare în situații dificile de negociere și în situații de conflict;
- cunoaște legislația referitoare la guvernanta întreprinderilor publice și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace;

- stăpânește principiile de guvernanță corporativă la nivel ridicat și modul de aplicare a acestora, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, arată dedicație pentru îmbunătățirea continuă a activității societății, ia decizii pentru binele societății și probitate; înțelege responsabilitățile legale, etice și sociale ale întreprinderii;
- în timpul interviului a argumentat o cunoaștere la nivel avansat a principiilor și bunelor practici de guvernanță corporativă aplicată la nivelul întreprinderii publice.

Rezultatele evaluării candidaților pentru pozițiile de administrator în Adunarea Administratorilor la **SC APA CANAL CORNU SRL** se regăsesc în matricea consiliului.

Capitolul IV – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernanței corporative.

Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual și în mod obiectiv.

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit că îndeplinesc cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolul de administrator în Adunarea Administratorilor la SC APA CANAL CORNU SRL potrivit-se cu trăsăturile, calitățile personale și experiența acumulată ca specialiști, manageri și profesioniști în domeniile în care au activat.

Diversitatea pregătirii și a specializării candidaților asigură omogenitatea echipei de conducere a societății reprezentată de Adunarea Administratorilor și o îmbinare foarte bună a experiențelor și specializărilor astfel încât să existe premisele obținerii celor mai bune rezultate.

Pe parcursul interviurilor candidații au exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și au respectat Planul de interviu, în acest fel Comisia de selecție și nominalizare reușind să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidații individuali.

Atitudinea dovedită de candidați și trăsăturile acestora sunt pozitive, având o abordare realistă asupra problematicii societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări.

Candidații recomandați pot alcătui o echipă omogenă, iar diversitatea educației academice și a experiențelor profesionale reprezintă un potențial însemnat de succes în atingerea obiectivelor societății și premisele luării unor decizii corecte.

În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile de administrator în Adunarea Administratorilor așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii.

Astfel, printre candidații recomandați se găsesc cel puțin 1/3 femei, o persoană care a făcut parte dintr-un comitet de audit constituit la nivelul unui consiliu de administrație, majoritatea membrilor sunt neexecutivi și independenți, toți membrii propuși au studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății **APA CANAL CORNU SRL**, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul raport cu privire la propunerea de numire finală a candidaților selectați pentru posturile de membri ai consiliului de administrație, în ordinea clasamentului obținut de fiecare candidat în parte.

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin. (1) pct. 18, art. 22 alin. (6) din HG nr. 639/2023, **Comisia de selecție și nominalizare recomandă ca administratori în Adunarea Administratorilor la SC.APA CANAL CORNU SRL, în ordinea clasamentului stabilit ca urmare a punctajului obținut, următorii candidați:**

- Dosar nr. 8520 din 24.04.2026 – [REDACTAT] 105,83 puncte;
- Dosar nr. 8372 din 21.04.2026 – [REDACTAT] 101,67 puncte;
- Dosar nr. 8564 din 27.04.2026 – [REDACTAT] 97,83 puncte;

Prezentul raport a fost întocmit în 3 exemplare în original, astăzi, data de 23.06.2026.

GRILĂ DE PUNCTAJ – LISTA SCURTĂ

scala de evaluare: 1 = Nivel de bază; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert.

CRITERII DE EVALUARE (Grila de punctaj)

Cod	Criteriu / Indicator	OB/Opț	Pondere	Notă min. (ponderat)	Notă max. (ponderat)					Punctaj ponderat	Total (medie)	Punctaj ponderat	Total (medie)	Punctaj ponderat	Total (medie)
COMPETENȚE															
C1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice														
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității societății	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C1.3	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C2	Competențe profesionale de importanță strategică														
C2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C2.2	Competență financiară și de analiză a afacerii	Opț	1.0	3.0	5.0	3	4		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	Opț	0.5	1.5	2.5	3	3		4	4	3.33	4.00	4	4	4.00
C2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	Opț	0.5	1.5	2.5	4	4		4	4	3.00	2.00	4	4	4.00
C2.5	Experiență anterioară în domeniul de activitate al societății	Opț	0.5	1.5	2.5				4	4	4.00	2.00	4	4	4.00
C3	Competențe de guvernare corporativă														
C3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernare corporativă aplicată	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	3.00	4.00	4	4	4.00
C3.2	Capacitatea de a lua decizii	OB	1.0	3.0	5.0	4	4		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	3.00	4.00	4	4	4.00
C4	Competențe sociale și personale														
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională	OB	1.0	3.0	5.0	4	4		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C4.2	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	OB	1.0	3.0	5.0	4	4		4	4	4.00	4.00	4	4	4.00
C5	Experiență pe plan local și național														
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	Opț	0.5	1.5	2.5	3	3		4	4	1.50	2.00	4	4	4.00
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul														
C6.1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	OB	1.0	3.0	5.0	3	3		4	4	3.00	4.00	4	4	4.00
C7	Competențe specifice asociațiilor și autorităților publice tutelare														

GRILĂ DE PUNCTAJ – LISTA SCURTĂ

Nota minimă la criteriile obligatorii (OB): 3. Punctaj ponderat = pondere x media ratingurilor comisiei

10

Cod	Criteriu / Indicator	OB/Opț	Pondere	Notă min. (ponderat)	Notă max. (ponderat)				Total (medie)	Punctaj ponderat			Total (medie)	Punctaj ponderat			Total (medie)	Punctaj ponderat
C7.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	OB	1.0	3.0	5.0	3	3	4	3.00	3.00	4	4	4.00	4.00	4	4	4.00	4.00
C7.2	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	Opț	0.5	1.5	2.5	3	3	4	3.00	1.50	4	4	3.67	1.83	4	4	4.00	2.00
SUBTOTAL COMPETENȚE (C) TRĂSĂTURI																		57.67
T1	Integritate și reputație personală și profesională	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	4	5.00	5.00	4	4	4.00	4.00	4	4	4.00	4.00
T2	Orientare către rezultate	Opț	0.5	1.5	2.5	5	5	4	5.00	2.50	4	4	4.00	2.00	4	4	4.00	2.00
T3	Capacitate de analiză și sinteză	Opț	0.5	1.5	2.5	5	5	4	5.00	2.50	4	4	4.00	2.00	4	4	4.00	2.00
T4	Independența	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	4	5.00	5.00	4	4	4.00	4.00	4	4	4.00	4.00
T5	Exponere politică	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	4	5.00	5.00	4	4	4.00	4.00	4	4	4.00	4.00
T6	Alinierea cu scrisoarea de așteptări	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	4	5.00	5.00	4	4	4.00	4.00	4	4	4.00	4.00
T6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările asociaților	OB	1.0	3.0	5.0	3	3	3	3.00	3.00	3	3	3.00	3.00	3	3	3.00	3.00
T6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acestora	OB	1.0	3.0	5.0	3	3	3	3.00	3.00	3	3	3.00	3.00	3	3	3.00	3.00
T6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	OB	1.0	3.0	5.0	3	3	3	3.00	3.00	3	3	3.00	3.00	3	3	3.00	3.00
T6.4	Propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului și/sau pentru stabilirea componentei variabile a remunerației; corelați cu obiectivele formulate, aditionali indicatorilor din scrisoarea de așteptări	Opț	0.5	1.5	2.5	3	3	3	3.00	1.50	3	3	3.00	1.50	3	3	3.00	1.50
T6.5	Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opț	0.5	1.5	2.5	3	3	3	3.00	1.50	3	3	3.00	1.50	3	3	3.00	1.50
SUBTOTAL TRĂSĂTURI (T) CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPTIVE																		24.00
Cpp1	Număr de mandate concomitent, de administrator (maxim 2)	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	5	5.00	5.00	5	5	5.00	5.00	5	5	5.00	5.00
Cpp2	Fără înscrisuri în cazierele fiscal și judiciar	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	5	5.00	5.00	5	5	5.00	5.00	5	5	5.00	5.00
Cpp3	Respectarea prevederilor art. 4, 28, 30, 33, 36 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare	OB	1.0	3.0	5.0	5	5	5	5.00	5.00	5	5	5.00	5.00	5	5	5.00	5.00

GRILĂ DE PUNCTAJ – LISTA SCURTĂ														
Procedura de selecție pentru Consiliul de Administrație al S.C. APA CANAL CORNU S.R.L.														
Scala de evaluare: 1 = Nivel de bază; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert. Nota minimă la criteriile obligatorii (OB); 3. Punctaj ponderat = pondere x media ratingurilor comisiei.														
CRITERII DE EVALUARE (Grila de punctaj)														
Cod	Criteriu / Indicator	OB/Opt	Pondere	Notă min. (ponderat)	Notă max. (ponderat)	Total (medie)	Punctaj ponderat	Total (medie)	Punctaj ponderat	Total (medie)	Punctaj ponderat	Total (medie)	Punctaj ponderat	Total (medie)
Cpp4	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	OB	1.0	3.0	5.0	5	5.00	5	5	5	5	5	5.00	5.00
	SUBTOTAL CONDIȚII (Cpp)		4.0	12.0	20.0		20.00		20.00		20.00		20.00	20.00
TOTAL GENERAL (punctaj ponderat) 26.5 79.5 132.5														
PRAG MINIM ADMITERE (3 x pondere, criterii OB) Prag OB → 63.0														
Criterii OB cu rating sub 3 (eliminativ)														
CLASAMENT														
105.83														
85.00														
0														
—														
ADMIS														
ADMIS														
101.67														
80.67														
0														
—														
ADMIS														
ADMIS														
—														
ADMIS														

LEGENDĂ ȘI REGULI DE PUNCTARE

- Cелulele colorate (be) din coloanele Părăscu / Naidu / Căpar se completează de membrii comisiei cu rating 1–5 pentru fiecare candidat.
- Total (medie) = media aritmetică a ratingurilor celor trei evaluatori. Punctaj ponderat = pondere x Total.
- Prag minim admitere = suma notelor minime (3 x pondere) pe criteriile OBLIGATORII (OB).
- Eliminatoriu: un candidat este RESPINS dacă obține rating sub 3 la oricare criteriu obligatoriu (OB) sau dacă punctajul ponderat OB este sub pragul minim.
- Cpp1–Cpp4 sunt condiții prescriptive/proscriptive verificate inclusiv la etapa de dosar; în această grilă sunt punctate conform structurii grilei de punctaj din procedură.

PREȘEDINTE CSN

MEMRU CSN

EXPERT INDEPENDENT

CENTRALIZARE NOTE DECLARAȚII DE INTENȚIE Candidați aflați în lista scurtă – S.C. APA FILIPEȘTI DE TÂRG S.R.L.

Scala: 1 = Nivel de bază, 2 = Intermediar, 3 = Competent, 4 = Avansat, 5 = Expert. Nota finală a declarației = media notelor pe cele 5 elemente. Elemente obligatorii: 1-3, elemente recomandate: 4-5.

Elementul declarației de intenție

Nr.	Element / structură (conf. grilei – T6)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															</
-----	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

LEGENDĂ

- Notele pe fiecare element sunt acordate de membrii Comisiei de selecție și nominalizare (Pătrașcu – Președinte, Naidu – Membru, Căprar – Expert independent), pe scala 1-5.
- Notă (medie) pe element = media aritmetică a notelor celor trei evaluatori. Nota finală a declarației = media notelor celor 5 elemente.
- Structura declarației de intenție: elemente obligatorii (T6.1-T6.3) și elemente recomandate (T6.4-T6.5), conform grilei de punctaj și art. 22 din H.G. nr. 639/2023.

PREȘEDINTE CSN

MEMBRU CSN

EXPERT INDEPENDENT